

2019 年考研北京师范大学应用心理硕士 347 真题及答案解析—

—MHR 方向（部分）

以下真题乃文都比邻学员考后回忆，文都比邻收集而成。完整版以及真题答案，首发于微信公众号：**文都比邻考研心理**，关注回复关键词：**心理学复试**，赠送复试大礼包。

一、单项选择题（35*2' =70'）

2.具有计划、执行、协调功能的脑区是？

- A.顶叶 B.枕叶 C.额叶 D.颞叶

【正确答案】C

【文都比邻解析】额叶的广大脑区,是编制行为的程序、调节和控制行为的系统。它又分为:①一级区位于初级运动区,在中央前回,是运动的直接投射区。由大脑发出的指令,通过它直接调节身体各部位的运动。②二级区位于运动区的前面,主要作用是实现对运动的组织,制定运动的程序。③三级区位于额叶的前面,主要作用是产生活动的意图,形成行为的程序,实现对复杂行为形式的调节和控制。

3.多年前练习过打网球，现在拿起网球拍依旧会打。这种记忆属于？

- A.陈述性记忆 B.程序性记忆 C.语义记忆 D.外显记忆

【正确答案】B

【文都比邻解析】程序性记忆是往往需要通过多次尝试才能获得,而在利用的时候又往往不需要意识参与的,如何做某件事的记忆,包括对知觉技能、认知技能和运动技能的记忆。

8.根据韦纳的归因理论，努力属于？

- A.内部、稳定、不可控 B.内部、不稳定、可控
C.外部、稳定、不可控 D.外部、不稳定、可控

【正确答案】B

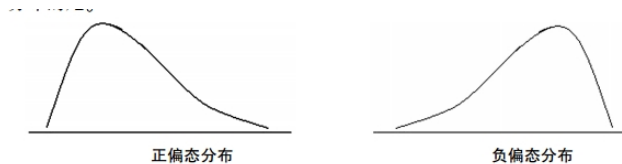
【文都比邻解析】韦纳把归因的维度划分为内部归因和外部归因、稳定性归因和不稳定性归因、可控制归因和不可控归因三个维度。努力的归因属性是内部的、不稳定的、可控的。

26.一次测验中,多数同学都觉得很难,则测验分数的分布是?

- A.负偏态 B.正态 C.正偏态 D.无偏态

【正确答案】C

【文都比邻解析】大多数同学认为难,说明众数是比较低的。



32.在正态分布中,包含 95%的区间为几个标准差?

- A. ± 1.645 B. ± 1.96 C. ± 2.33 D. ± 2.58

【正确答案】B

【文都比邻解析】正态分布曲线下,标准差和面积有一定数量关系。 ± 1 个标准差包含总面积的 68.26%, ± 1.96 个标准差包含总面积的 95%, ± 2.58 个标准差包含总面积的 99%。

二、简答题 (5*12' =60')

36.简述问题解决的影响因素。

【文都比邻解析】

影响问题解决的因素主要有以下几点:

- (1) 解决问题的策略:对不同的问题要采用不同的解决策略,策略得当有利于问题的解决。
- (2) 知识的表征方式:问题表征得越显著,干扰的因素越少,对人思维的局限越小,越利于问题的解决。
- (3) 定势的作用:定势是活动前的心理准备状态,它对后续的心理活动会产生积极的或消极的影响。
- (4) 功能固着:把某种功能赋予某种物体的倾向叫功能固着。钳子是夹东西用的,如果认为钳子只能夹东西用,在需要用它解决别的问题的时候,不能打破这种功能固着,就会影响到问题的解决,如邓克尔盒子问题。
- (5) 动机:动机的强度和解决问题的效率之间呈倒 U 形关系,动机太强或太弱都不利于问题的解决,中等强度的动机是解决问题的最佳水平(耶克斯—道德森定律)。
- (6) 情绪:积极乐观的情绪有利于问题的解决,消极沮丧的情绪会阻碍问题的解决。
- (7) 人际关系:积极的人际关系有助于问题的解决。
- (8) 知识经验:个体所具有的知识经验对问题解决有重要影响。
- (9) 原型启发:原型启发是指在解决问题过程中,从“原型”中获得一些原理的启发,使其结合当前问题的有关知识形成方案,从而创造性地解决问题。

45.简述经济人假设的基本观点。

【文都比邻解析】

泰勒等人认为：人的本性是追求自身利益的最大化，其工作动机就是为了获得经济报酬。麦格雷戈将“经济人”假设概括为X理论：①大多数人懒惰，且尽可能逃避工作；②多数人都胸无大志，甘愿受别人领导和指挥；③必须用强制惩罚等才能使员工为组织目标工作；④只有金钱和其他的物质利益才能激励员工努力工作；⑤多数人属于被管理者，少数人能克制自己感情冲动而成为管理者。

管理措施：①采用任务管理的方式。②少数人管理，工人的主要任务是听从管理者的指挥。③实施明确的奖惩制度。

评价：②合理性：提高生产效率，提供了可操作的理论基础；②局限性：难以激发劳动者主人翁精神和主动性、创造性；过于注重标准化，无视人的主动性与思考力；对感情漠不关心；把管理者和生产严格分开，反对让工人参与企业管理。

46.简述群体和团队的区别。

【文都比邻解析】

团队和群体经常容易被混为一谈，但它们之间有根本性的区别，汇总为六点：

(1)在领导方面。作为群体应该有明确的领导人；团队可能就不一样，尤其团队发展到成熟阶段，成员共享决策权。

(2)目标方面。群体的目标必须跟组织保持一致，但团队中除了这点之外，还可以产生自己的目标。

(3)协作方面。协作性是群体和团队最根本的差异，群体的协作性可能是中等程度的，有时成员还有些消极，有些对立；但团队中是一种齐心协力的气氛。

(4)责任方面。群体的领导者要负很大责任，而团队中除了领导者要负责之外，每一个团队的成员也要负责，甚至要一起相互作用，共同负责。

(5)技能方面。群体成员的技能可能是不同的，也可能是相同的，而团队成员的技能是相互补充的，把不同知识、技能和经验的人综合在一起，形成角色互补，从而达到整个团队的有效组合。

(6)结果方面。群体的绩效是每一个个体的绩效相加之和，团队的结果或绩效是由大家共同合作完成的产品。

三、论述题（2*25' =50'）

47.某研究者计划研究反馈类型对大学生自我评价的影响。把60名被试随机分配到三组中，每组20人。第一组给与积极的反馈，即无论作答结果如何，得到的反馈都是：“很好，很棒”；第二组是消极反馈，即无论作答结果如何，得到的反馈都是：“很差，太糟糕”。

了”；第三组是无反馈，即无论作答结果如何，都没有任何反馈。最后三组都接受大学生自我评价量表的测量。请问：

- (1) 该实验设计属于什么类型？
- (2) 应该用哪种统计方法？说明原因。
- (3) 该实验设计的特点是什么？

【文都比邻解析】

- (1) 被试间设计。
- (2) 单因素方差分析。
- (3) 不同被试接受自变量不同水平的处理,即“1个被试,1个处理”。类似于被试间设计、“独立组”设计、完全随机设计、非重复测量实验设计。实验中自变量叫被试间变量。
①优点:避免了练习效应和疲劳效应等由实验顺序造成的误差,即处理间不会产生污染。②缺点:第一,所需被试数量巨大。第二,难以排除个体差异对实验造成的影响。③克服缺点的方法有两种:匹配法和随机化法。

51.简述组织变革的原因。

【文都比邻解析】

组织变革指组织系统为了适应内外环境的发展与变化，对组织系统的结构哦与功能进行调整，概念旧的管理模式，建立新的组织管理形态，以维系组织的生存和发展，并借此提高组织效能的一个过程或行为。

组织变革的动因有：

(1) 外部环境因素：

- ①劳动力性质的变化（成分、数量、质量的不断变化）；
- ②技术革新与新技术的发展应用；
- ③宏观经济和微观经济的变化；
- ④市场经济条件下，竞争的需要；
- ⑤政治与社会文化因素的影响。

(2) 内部环境因素

组织成员的工作态度、期望、价值观念及素质；组织结构、组织目标、组织冲突。